



Bericht über die Lohnungleichheitsanalyse
mittels Standard-Analyse-Tool Logib

1. Ergebnis der Lohngleichheitsanalyse

Firma/Institution	Kanton Glarus
UID	CHE-114.808.865
Referenzmonat	05/2025
Anzahl Mitarbeitende	766 davon 402 (52.5%) Frauen und 364 (47.5%) Männer
Anzahl in der Analyse berücksichtigte Mitarbeitende	766 davon 402 (52.5%) Frauen und 364 (47.5%) Männer
Differenz Durchschnittslohn	Frauen verdienen CHF 1511 (15.3%) weniger.
Unerklärte geschlechtsspezifische Lohndifferenz	Mit Berücksichtigung der personen- und arbeitsplatzbezogenen Merkmale verdienen Frauen 1.7% weniger.
Grenzwert	Der Grenzwert wurde nicht überschritten.



Kontextinformationen zur Analyse

Sämtliche Berechnungen wurden anhand des Standard-Analysemodells des Bundes Modul 1 durchgeführt. Basis bildet der auf Vollzeit standardisierte Gesamtverdienst für 766 Mitarbeitende, davon 402 (52.5%) Frauen und 364 (47.5%) Männer im Referenzmonat Mai 2025.

Im Durchschnitt verdienen Frauen 15.3% weniger als Männer. Unter Berücksichtigung der Unterschiede in den Qualifikationsmerkmalen und den arbeitsplatzbezogenen Merkmalen verdienen Frauen 1.7% weniger.

Diese Differenz ist statistisch signifikant von Null verschieden. Vorhandene Lohnunterschiede können nicht bzw. nicht allein durch das Zusammenspiel verschiedener objektiver Faktoren wie Alter, Ausbildung und berufliche Stellung erklärt werden.

Disclaimer

Das Ergebnis auf betrieblicher Ebene, d.h. die ausgewiesene unerklärte geschlechtsspezifische Lohndifferenz, macht keine Aussage bezüglich gruppenbezogener oder individueller Lohndiskriminierungen.

Das vorliegende Dokument kann keinerlei Gewähr dafür bieten, dass mit der Angelegenheit befasste Behörden oder Gerichte zu denselben Schlussfolgerungen gelangen.

2. Weiterführende Informationen

2.1. Informationen zur Methode

Der vorliegende Bericht wurde anhand des Standard-Analyse-Tools des Bundes Logib Modul 1 erstellt. Logib Modul 1 basiert methodisch auf einer semi-logarithmischen OLS-Regressionsanalyse und erfüllt die Anforderung der Wissenschaftlichkeit und Rechtskonformität gemäss Art. 13c Abs. 1 GlG. Die entsprechende Konformitätserklärung für das Standard-Analyse-Tool Logib wurde durch das Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann erbracht¹.

Sämtliche Informationen in Bezug auf die korrekte Anwendung von Logib können der Wegleitung entnommen werden.

2.2. Prüfung, ob alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer vollständig erfasst wurden

In die Analyse sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einzuschliessen, die im Referenzmonat bei der Arbeitgeberin oder beim Arbeitgeber angestellt waren. Massgebend ist die tiefste selbstständige juristische Einheit. Unter selbstständiger juristischer Einheit ist eine Betriebseinheit mit einer selbstständigen juristischen Gesellschaftsform zu verstehen wie zum Beispiel AG, GmbH oder auch eigenständige Tochtergesellschaften. Nicht darunter fallen z.B. Betriebsstätten, Zweigstellen, Niederlassungen, Filialen, Business Units etc., ohne eigenständige juristische Gesellschaftsform.

2.3. Übersicht über gültige, ungültige, eingeschlossene und ausgeschlossene Datensätze nach Geschlecht

	Total	Frauen	Männer
Anzahl vorhandene Datensätze	766	402	364
Davon ungültige Datensätze	0	0	0
Davon ausgeschlossene Datensätze	0	0	0
Davon in der Analyse berücksichtigte Datensätze	766	402	364
Anzahl Datensätze gemäss Personalbuchhaltung			

¹ Die Konformitätserklärung sowie der Methodenbeschrieb mit sämtlichen Details zur Methode einschliesslich Modellspezifikation und Gültigkeitskriterien für alle Variablen sind in der Dokumentation des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG verfügbar:
<https://www.ebg.admin.ch/de/lohnungleichheit-analysieren-mit-logib>

2.4. Ausgerichtete Lohnbestandteile nach Geschlecht

Für die Lohnvergleichsanalysen mit dem Standard-Analyse-Tool Logib sind folgende Lohnbestandteile gemäss Wegleitung zu berücksichtigen:

- **Grundlohn** (inkl. regelmässige Lohnbestandteile, inkl. Anteil Gehaltsnebenleistungen und Beteiligungsrechte),
- **13., 14. Monatslohn** (sofern vorhanden),
- **Zulagen:** gesetzliche für Nacht- und Sonntagsarbeit sowie weitere Erschwerniszulagen, z.B. Piktettdienst, Schichtarbeit, weitere Inkonvenienzzulagen (sofern vorhanden),
- **Sonderzahlungen**, die unregelmässig ausbezahlt werden, z.B. Boni oder Prämien (sofern vorhanden).

Lohnbestandteil	Ausgerichtet an					
	Anzahl Mitarbeitende	Anteil an allen Mitarbeitenden in %	Anzahl Frauen	Anteil aller Frauen in %	Anzahl Männer	Anteil aller Männer in %
Grundlohn	766	100.0%	402	100.0%	364	100.0%
13., 14. Monatslohn	766	100.0%	402	100.0%	364	100.0%
Zulagen	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
Sonderzahlungen	96	12.5%	54	13.4%	42	11.5%

2.5. Höhe der durchschnittlichen Löhne und Lohnbestandteile nach Geschlecht

Lohnbestandteil	Durchschnittliche Höhe der Löhne und Lohnbestandteile in CHF	
	Frauen	Männer
Grundlohn	7701	9097
13., 14. Monatslohn	642	758
Zulagen	0	0
Sonderzahlungen	11	10
Total	8353	9864