

Entsendebestätigung für EU/EFTA –Staatsangehörige

Angaben zur Arbeitgeberin/zum Arbeitgeber im Ausland:

| | |
|---------------------------|----------|
| Firma: | |
| Branche: | |
| Adresse: | |
| Land/PLZ/Ort: | |
| | |
| Telefon: | Telefax: |
| Ansprechperson: | |
| E-Mail/ Internet-Adresse: | / |

Rechnungsadresse (wenn nicht identisch mit Arbeitgeberin/Arbeitgeber im Ausland):

| |
|------------------------|
| Empfängerin/Empfänger: |
| Zuhanden von: |
| Strasse/Hausnummer: |
| Land/PLZ/Ort: |

Zustelladresse (wenn nicht identisch mit Arbeitgeberin/Arbeitgeber im Ausland):

| |
|------------------------|
| Empfängerin/Empfänger: |
| Zuhanden von: |
| Strasse/Hausnummer: |
| Land/PLZ/Ort: |

Angaben zum Projekt-Auftrag:

| | |
|--------------------------------|----------|
| Auftraggeberin/Auftraggeber | |
| In der Schweiz: | |
| Adresse: | |
| PLZ/Ort: | |
| Ansprechperson: | |
| Telefon: | Telefax: |
| E-Mail-Adresse: | |
| Angaben über Art des Auftrags: | |
| | |

| | |
|--------------------------------|------|
| Ausführungs-/Montagedauer von: | bis: |
| Realisierungs-/Einsatzort: | |

Angaben zur entsandten Arbeitnehmerin/zum entsandten Arbeitnehmer:
(zwingende Angaben)

| | |
|--|---|
| Familienname: | |
| Vorname(n): | Geschlecht: <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich |
| Geburtsdatum: | Geburtsort: |
| Nationalität: (ausschliesslich EU/EFTA-Staatsangehörige) | |
| Zivilstand: <input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden <input type="checkbox"/> verwitwet | |
| <input type="checkbox"/> getrennt lebend <input type="checkbox"/> in eingetragener Partnerschaft <input type="checkbox"/> in aufgelöster Partnerschaft | |
| Mutter (Name/Vorname): | |
| Vater (Name/Vorname): | |

Der ausländische Wohnsitz wird während der Entsendung in der Schweiz beibehalten

oder

Der Wohnsitz wird während der gesamten Dauer der Entsendung in die Schweiz verlegt (**Abmeldung am ausländischen Wohnort und Anmeldung innert 14 Tagen bei der zuständigen Einwohnerkontrolle in der Schweiz**). In diesem Fall kann der Ausweis erst nach der Anmeldung ausgestellt werden. Die Zusicherung oder das Einverständnis gilt bis zum Erhalt des Ausländerausweises als Arbeitsbestätigung.

| | |
|---|------------------------------|
| Aktuell betriebliche Funktion: | |
| Ausbildung/bisherige Tätigkeit: | |
| Berufserfahrung: | Angestellt seit: |
| Wöchentliche Arbeitszeit: | |
| Urlaubstage pro Jahr: | Bezahlte Feiertage pro Jahr: |
| Verwendete Währung: | |
| Lohn: Aktueller Basis-Stundenlohn (ohne Urlaubs-und Feiertagszulagen etc.): | |
| oder Aktueller Basis-Stundenlohn (inkl. Urlaubs-und Feiertagszulagen ect.): | |
| Auslandszulage: <input type="checkbox"/> pro Stunde <input type="checkbox"/> pro Monat (Spesen/Auslöse/Diäten dürfen hier nicht angegeben werden) | |
| Auszahlung Monatslohn: <input type="checkbox"/> 12x pro Jahr <input type="checkbox"/> 13x pro Jahr <input type="checkbox"/> 14x pro Jahr Betrag pro Monat: | |
| Zusätzliche Auszahlung von Urlaubs- Weihnachtsgeld (Bitte letzte Auszahlungsbelege beilegen, ansonsten keine Berücksichtigung): <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein pro Stunde: _____ oder pro Monat: _____ | |
| Vermögenswirksame Leistungen (nur deutsche Betriebe): <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein pro Stunde: _____ oder pro Monat: _____ | |

Auslagen-Entschädigung:

Der entsandte hat zusätzlich zum orts- und branchenüblichen Lohn – Anspruch auf Bezahlung von „Frühstück“, Mittagessen, Abendessen“, Unterkunft“ und Reise. Die Auszahlung muss mit Belegen nachgewiesen werden.

*Wenn der entsandte in Grenznähe seinen Hauptwohnsitz hat und dort in einer privaten Wohnung übernachtet, sind nur die Kosten für Mittagessen und Reise geschuldet.

Verpflegung:

| | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Folgende Mahlzeiten werden dem entsandten zur Verfügung gestellt: | | |
| <input type="checkbox"/> Frühstück | <input type="checkbox"/> Mittagessen | <input type="checkbox"/> Abendessen |
| Die Kosten folgender Mahlzeiten werden dem entsandten zurückerstattet: | | |
| <input type="checkbox"/> Frühstück | <input type="checkbox"/> Mittagessen | <input type="checkbox"/> Abendessen |
| Der entsandte erhält für folgende Mahlzeiten einen Pauschalbetrag von total: _____ pro Tag | | |
| <input type="checkbox"/> Frühstück | <input type="checkbox"/> Mittagessen | <input type="checkbox"/> Abendessen |

Unterkunft:

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Der entsandte erhält die Unterkunft kostenlos zur Verfügung gestellt |
| <input type="checkbox"/> Die Unterkunftskosten werden dem entsandten zurückerstattet |
| <input type="checkbox"/> Der entsandte erhält für die Unterkunft einen Pauschalbetrag von _____ pro Nacht. Dieser Betrag beinhaltet auch das Frühstück <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein |

Reise in die Schweiz und zurück:

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> Der entsandte reist kostenlos (z.B. vom Arbeitgeber zur Verfügung gestelltes Fz) |
| <input type="checkbox"/> Die Reisekosten werden dem entsandten zurückerstattet |

Reise von der Unterkunft zum Arbeitsort:

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> Der entsandte reist kostenlos (z.B. vom Arbeitgeber zur Verfügung gestelltes Fz) |
| <input type="checkbox"/> Die Reisekosten werden dem entsandten zurückerstattet |

Die gesuchstellende Arbeitgeberin/der gesuchstellende Arbeitgeber bestätigt, dass die erwähnte Mitarbeiterin/der erwähnte Mitarbeiter seit dem _____ in Ihrem/seinem Unternehmen angestellt ist, in ungekündigtem Arbeitsverhältnis steht sowie, dass der bestehende Versicherungsschutz, insbesondere betreffend Krankheit und Unfall, uneingeschränkt auch für den vorgesehenen Einsatz in der Schweiz gilt.

Sie/er bestätigt ausserdem, dass die Kosten für Reise, Verpflegung und Unterkunft wie deklariert von der Arbeitgeberin/vom Arbeitgeber oder vom Einsatzbetrieb übernommen werden und nicht vom Lohn abgezogen werden.

Für Fälle mit bereits bestehender und für die Einsatzdauer gültiger Entsendebewilligung (nicht Online-Meldeverfahren) eines anderen Kantons wird ein kostenpflichtiges Einverständnis des Kantons Glarus benötigt.

Die gesuchstellende Arbeitgeberin/der gesuchstellende Arbeitgeber bestätigt, dass sie/er dem entsandten Mitarbeiter den verbindlichen Mindestlohn gemäss allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträgen oder verbindlichen Normalarbeitsverträgen bzw. den schweizerischen orts- und branchenüblichen Lohn bezahlt. Die Verfügungsinhalte und Bewilligungsbedingungen desjenigen Kantons, der die Basis-Entsendebewilligung erteilt hat, gelten auch für den Einsatz im Kanton Glarus, soweit die Fachstelle Migration des Kantons Glarus nichts Abweichendes verlangt.

Ort/Datum _____ (Stempel bzw. Unterschrift Arbeitgeber)

_____ (Unterschrift der Arbeitnehmerin/ des Arbeitnehmers)