

Leitbild zur **Personalpolitik**

Die kantonale Verwaltung...



**... ist eine
attraktive Arbeitgeberin**

Die Arbeit befriedigt. Die kantonale Verwaltung bietet sinnvolle Aufgaben und vielfältige Berufsbilder. Diese ermöglichen eine hohe Identifikation mit der eigenen Arbeit. Den Mitarbeitenden kommt ein möglichst grosser Handlungsspielraum zu. Ihre eigene Tätigkeit und den Arbeitsplatz gestalten sie mit. Arbeitsplätze und -mittel sind zeitgemäss und bedarfsorientiert. Flexible Arbeitszeitmodelle stehen zur Verfügung. Dank ihnen kann unterschiedlichen Ansprüchen und Lebenssituationen Rechnung getragen werden. Das gilt für alle Hierarchiestufen.

Die Arbeit lohnt sich. Die Anstellungsbedingungen orientieren sich am Markt. Mitarbeitende werden gemäss den individuellen Anforderungen und unter Berücksichtigung ihrer Leistung, ihres Verhaltens und ihrer Erfahrung entlohnt.

Dieses Leitbild beschreibt den Zielzustand der kantonalen Verwaltung. Diesen strebt der Regierungsrat mit seiner Personalpolitik an. Bereits Erreichtes gilt es zu pflegen, zu festigen und weiterzuentwickeln.

Genehmigt vom Regierungsrat am 22. November 2016

kanton**glarus** 

Finanzen und Gesundheit
Personal und Organisation
Rathaus, 8750 Glarus

Impressum:
Konzept, Illustration und Gestaltung:
lemonbrain, Glarus

Druck und Weiterverarbeitung:
Küng Druck, Näfels



... sorgt sich um ihre Mitarbeitenden

Die kantonale Verwaltung nimmt ihre soziale Verantwortung wahr. Anstellungsverhältnisse sind langfristig ausgerichtet und nachhaltig ausgestaltet. Die kantonale Verwaltung ist dadurch eine berechenbare und verlässliche Arbeitgeberin. Die Gesundheit und die Arbeitssicherheit sowie die Wahrung der persönlichen Integrität haben einen hohen Stellenwert. Als Ausbildungsbetrieb nimmt die kantonale Verwaltung eine Vorbildfunktion ein. Mit den Personalvertretungen pflegt sie eine durch gegenseitigen Respekt, Vertrauen und Fairness geprägte Sozialpartnerschaft.

Die kantonale Verwaltung steht den Mitarbeitenden zur Seite. Sie ist sich ihrer Verantwortung bewusst und geht Veränderungen im beruflichen Umfeld sozialverträglich an. Auch in schwierigen Lebens- und Arbeitssituationen können die Mitarbeitenden auf ihre Arbeitgeberin zählen. Die Beschäftigung und Wiedereingliederung von Personen mit reduzierter Leistungsfähigkeit und geringen Chancen auf dem Arbeitsmarkt werden gefördert.



... fördert ihre Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden können sich entwickeln. Die kantonale Verwaltung ermöglicht gezielte Personalentwicklung sowie Weiterbildung und fördert die vielseitige Einsetzbarkeit und Mobilität. Sie bewahrt so die Leistungs- und Arbeitsmarktfähigkeit sowie die Motivation der Mitarbeitenden. Diese zeigen Engagement und Eigeninitiative in Bezug auf ihre persönliche Weiterentwicklung. Die bereichs- und departementsübergreifende Zusammenarbeit und der aktive interne Austausch werden unterstützt. Fach- und Führungspotenzial wird erkannt und gefördert.

Die Mitarbeitenden werden gleichbehandelt. Sie haben ungeachtet von Geschlecht, Alter, Herkunft oder Lebensform, Rasse, der sozialen Stellung sowie von religiösen, weltanschaulichen und politischen Überzeugungen und Behinderungen gleiche Chancen und Rechte. Entscheidend sind einzig fachliche und persönliche Kompetenzen.



... ist effizient und bürgernah

Die Mitarbeitenden erfüllen ihre Aufgaben effizient und wirkungsvoll. Sie setzen dazu ihr Fachwissen, Kreativität und einen gesunden Pragmatismus ein. Die Zuständigkeiten sind klar und verständlich. In der Zusammenarbeit steht der persönliche und direkte Kontakt im Vordergrund, wobei ein gutes Arbeitsklima in der Verantwortung aller liegt. Die Geschäfte werden sachgerecht und nachvollziehbar erledigt. Prozesse und Strukturen werden regelmässig überprüft und neuen Bedürfnissen angepasst. Das Wissen der Mitarbeitenden ist verfügbar und zugänglich.

Die kantonale Verwaltung ist Dienstleisterin. Die Mitarbeitenden pflegen guten Kontakt mit den Bürgern und arbeiten konstruktiv mit anderen Behörden und Organisationen zusammen. Sie schaffen Transparenz, bilden Vertrauen und lassen sich von den Prinzipien der Offenheit, Klarheit und Sorgfalt leiten. Mit ihrer professionellen Arbeit tragen die Mitarbeitenden zu einem positiven Image des Kantons bei. Für die zeitgerechte Information und Kommunikation bestehen verbindliche Regeln und Zuständigkeiten.